

УТВЕРЖДАЮ:

Рассмотрено и одобрено на заседании
общего собрания работников
АНО ДПО «Учебный пункт строителей»
Протокол № 2 от 09.01 2017г.

Директор

~~И.И.И.~~ «Учебный пункт строителей»

С.В. Колмогорова

01 2017г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ПУНКТ СТРОИТЕЛЕЙ» В ПЕРИОД С 2017-2021 Г.Г.
Г. ХАБАРОВСК**

Содержание

1. Паспорт Программы развития АНО ДПО «Учебный пункт строителей»
2. Пояснительная записка
3. Информационная справка о АНО ДПО «Учебный пункт строителей»
4. Проблемно-ориентированный анализ
5. Цели, задачи, этапы, сроки реализации, целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации Программ Мероприятия программы
6. Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий
7. Финансовое обеспечение программы
8. Ожидаемые результаты

1. Паспорт Программы развития АНО ДПО «Учебный пункт строителей»

Основания для разработки программы

- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012. № 273-ФЗ, вступивший в силу с 01 сентября 2013 г.
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 22 ноября 2012 г. №2148-р;

- Письмо Минобрнауки РФ от 01.04.2013 г. № ИР – 170/17 «О Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» (вместе с «Рекомендациями субъектам Российской Федерации по подготовке к реализации Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»»

Назначение программы

Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития АНО ДПО «Учебный пункт строителей» на основе анализа работы АНО ДПО «Учебный пункт строителей» за предыдущий период.

Программа отражает тенденции изменений, главные направления обновления содержания образовательной деятельности, управление АНО ДПО «Учебный пункт строителей» на основе инновационных процессов.

Проблемы

Развитие АНО ДПО «Учебный пункт строителей» в условиях реализации новой государственной образовательной политики, основными ориентирами которой являются: формирование российской идентичности; создание условий для сохранения, приумножения культурных и духовных ценностей народов России; понимание зависимости изменения качества человеческого ресурса от изменения качества образования; становление открытой, гибкой и доступной системы образования.

Необходимость интенсификации педагогического труда, повышение его качества и результативности педагогов к применению современных образовательных технологий.

Необходимость улучшения качества и результативности предоставления образовательных услуг.

Сроки реализации программы

Программа реализуется в период 2017-2021 гг.

Название: «Программа развития Автономной некоммерческой организации «Учебный пункт строителей» в период 2017-2021 гг.»

Нормативные документы:

- Конституция РФ.
- Трудовой кодекс РФ.
- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, вступившего в силу с 01 сентября 2013 г.

- План финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Учебный пункт строителей».
- Устав АНО ДПО «Учебный пункт строителей».
- Локальные акты, регламентирующие деятельность АНО ДПО «Учебный пункт строителей».

Авторы

Коллектив работников АНО ДПО «Учебный пункт строителей» под руководством директора, главного специалиста Сутурлиной Е.П.

Исполнители Программы — коллектив АНО ДПО «Учебный пункт строителей»

Цель Программы:

Повышение качества образования через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

Задачи Программы:

1. Сохранение качества образования в АНО ДПО «Учебный пункт строителей».
2. Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе.
3. Совершенствование материально-технического и программного обеспечения. Создание в АНО ДПО «Учебный пункт строителей» материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической).
4. Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе.
5. Освоение и внедрение новых технологий образования через обновление развивающей образовательной среды АНО ДПО «Учебный пункт строителей».
6. Развитие корпоративной культуры АНО ДПО «Учебный пункт строителей»: психологический климат, единство целей и

мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг, продвижение корпоративной символики.

7. Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «Учебный пункт строителей»;
8. Развитие системы социального партнёрства (образовательные учреждения, первичные профсоюзные организации, Фонды, другие общественные организации, государственные учреждения: Центр занятости, другие партнёры).
9. Развитие системы управления АНО ДПО «Учебный пункт строителей».

Финансовое обеспечение программы

1. Доходы от образовательных услуг.
2. Дополнительные средства: добровольные пожертвования.

Ожидаемые результаты:

- повышение компетентности преподавателей в области применения ИКТ;
- внедрение информационных технологий в образовательный процесс;
- создание базы методических разработок;
- повышение технологической и информационной культуры преподавателей;
- повышение качества образования слушателей.

2. Пояснительная записка

Актуальность программы развития АНО ДПО «Учебный пункт строителей» обусловлена изменениями в социально-экономической жизни страны.

Важной задачей является повышение качества образования каждого слушателя через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

Программа развития АНО ДПО «Учебный пункт строителей» на 2017-2021 гг. является управленческим документом.

Проблема качества образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования, АНО ДПО «Учебный пункт строителей» представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование

работы АНО ДПО «Учебный пункт строителей». Необходимость введения данной Программы, также обусловлена пересмотром содержания образования в АНО ДПО «Учебный пункт строителей», разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий.

Наиболее полезными формами совместной работы являются: индивидуальные консультации и помощь слушателям, практические семинары.

Разрабатывая пути обновления педагогического процесса, учитывались тенденции социальных преобразований в городе, запросы слушателей, профессиональные возможности преподавателей.

Необходимость оказания дополнительных образовательных услуг так же предусмотрена в Программе.

Исходя из выше сказанного, Программа развития включает 3 целевые программы, которые отражают приоритетные направления развития АНО ДПО «Учебный пункт строителей». В целом она носит инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование АНО ДПО «Учебный пункт строителей».

3. Информационная справка о АНО ДПО «Учебный пункт строителей»

АНО ДПО «Учебный пункт строителей» создано в целях обучения, повышения квалификации по охране труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников рабочих профессий организаций.

Теоретическое и производственное обучение проводится по адресу: ул. Шабадина, д. 19А, 3 этаж, ауд. 321.

4. Проблемно-ориентированный анализ деятельности АНО ДПО «Учебный пункт строителей»

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей. Однако условием существования АНО ДПО «Учебный пункт строителей» является его финансовая устойчивость, обеспечение условий для видов деятельности, обозначенных в Уставе.

Потребители услуг АНО ДПО «Учебный пункт строителей»: организации и предприятия города Хабаровска и Хабаровского края.

Материалы для анализа деятельности: отчёты о финансово-хозяйственной деятельности бухгалтерии АНО ДПО «Учебный пункт строителей», акты проверки финансово-хозяйственной деятельности со стороны учредителя, статистические отчёты и аналитические материалы.

Анализ деятельности АНО ДПО «Учебный пункт строителей» свидетельствует о наличии системных проблем:

- последовательное уменьшение доходов в суммовом выражении, так и в процентом относительно общего дохода;
- значительное увеличение затрат на оплату коммунальных услуг и стоимости аренды;
- недостаточность средств для развития учебно-материальной базы, обеспечивающей привлекательность для заказчиков и потребителей образовательных услуг.

5. Цели, задачи, этапы, сроки реализации, целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь 2017	предложения в Программу	Директор, Общее собрание работников
1.2	Корректировка и утверждение	Январь 2017	принятие программы развития на 2017-2021 гг.	Директор, общее собрание работников
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2.Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания технологий образования и	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор, заместитель директора
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации и	декабрь 2021	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор, заместитель директора
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор, заместитель директора

2.4	Семинары для преподавателей	1 раз в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор, заместитель директора
2.5	Участие в конкурсах, торгах на оказание образовательных услуг	регулярно	увеличение доходов от образов. деятельности укрепление имиджа	Директор, заместитель директора
2.6	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	регулярно		Директор, заместитель директора

3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов

3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки ремонт и оборудование компьютерного класса оборудование макета кабинета по охране труда	2019 2020 2021	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО, увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер
3.2	Модернизация оборудования	Ежегодно в объеме выделенных средств	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО	Директор, заместитель директора, гл. бухгалтер

4. Ремонт помещений и коммуникаций

4.1	Выделение средств на текущий и капитальный ремонт не менее 5 % от доходов	ежегодно	поддержание и улучшение эксплуатационных характеристик, повышение привлекательности	Директор, заместитель директора, гл. бухгалтер
4.2	Выполнение мероприятий: В соответствии с требованиями пожарной безопасности по энергосбережению	По графику	безопасные условия работы снижение тепло- и энергопотребления	Директор, заместитель директора, гл. бухгалтер

5. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры

5.1	Анализ кадрового ресурса организации и	До 31.12.2019	Справка директора, предложения	Директор, заместитель
-----	--	---------------	--------------------------------	-----------------------

	привлекаемых специалистов			директора
5.2	Разработка корпоративной символики, трансляция и позиционирование её и	2017-2020 гг.	Разработка логотипа, размещение его на сайте, фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор, заместитель директора
5.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала	2017-2020г.г.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	

6. Развитие системы социального партнёрства

6.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах	По плану	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор, заместитель директора
6.2	Организация и проведение на базе Учебного пункта обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	По плану	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО	Директор, заместитель директора

6. Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Учебный пункт строителей»	Ежегодно март	протокол	Директор, общее собрание работников
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ	До реализации	Экспертное заключение Анализ занятий Ведомость,	Директор, заместитель директора, педагогический

Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Регулярно По итогам обучения	эксперт.оценка Справка: анализ анкет	совет
--	------------------------------------	--	-------

7. Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «Учебный пункт строителей» - не более 60% от общего дохода
- на выполнение работ по планово-предупредительному, текущему и капитальному ремонту помещений АНО ДПО «Учебный пункт строителей» – не менее 5 % от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 1,5 % от общего дохода.

8. Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий: дистанционное обучение, метод проектов, тренинговые программы и пр.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, их актуальность и качество; проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам.
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Учебный пункт строителей» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Учебный пункт строителей».